

## Politik zum Umwelt-, Arbeits-, und Gesundheitsschutz

Die am Standort Hamburg, Albert-Einstein-Ring 7 ansässigen Bereiche von Reemtsma bzw. der Imperial Tobacco Group arbeiten an der Entwicklung neuer und innovativer Produkte sowie an einer im Rahmen des Notwendigen bzw. wirtschaftlich vertretbaren vollständigen analytischen und toxikologischen Beschreibung unseres Produktportfolios.

Alle Tätigkeiten unterliegen dabei den nachfolgenden Grundsätzen:

- **Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenspolitik;**
- **Entwicklung unsere Produkte auf hohem Qualitätsniveau und den Anforderungen unserer Kunden entsprechend, termingerecht und kosteneffizient;**
- **Nachhaltige Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt sind so gering wie möglich zu halten;**
- **Alle relevanten Gesetze, gesetzlichen Regelungen sowie firmeninternen Standards sind einzuhalten;**

Unsere Arbeit wird durch folgende Prinzipien gestützt:

- Wir arbeiten an der kontinuierlichen Verbesserung aller relevanten Prozesse im Rahmen des wirtschaftlich vertretbaren. Wir nutzen Verfahren und Systeme, die auf Vermeidung statt Korrektur von Fehlern ausgelegt sind und die durch gut konzipierte Produkte, Materialien hoher Qualität und gut ausgebildete und engagierte Mitarbeiter gestützt werden.
- Wir legen bezüglich des Verbrauchs von Ressourcen und des Einsatzes umweltschonender Mittel und Verfahren hohe Maßstäbe an; ein besonderes Augenmerk richten wir dabei auf Maßnahmen zur Energieeinsparung, Abfallvermeidung und umweltgerechten Entsorgung.
- Wir arbeiten gemeinsam daran, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz zu identifizieren und weitest gehend auszuschließen. Dies umfasst die kontinuierliche Schulung unserer Mitarbeiter und eine optimale Gestaltung der Arbeitsplätze.
- Wir beziehen unsere Mitarbeiter in die Weiterentwicklung der Managementsysteme ein. Dadurch sichern wir sowohl die kontinuierliche Verbesserung, als auch die Steigerung der Produktivität, der Umweltleistung, des Arbeits-, und Gesundheitsschutz und eine Minimierung von Verlusten.
- Wir beziehen unsere Geschäftspartner durch die Verpflichtung zur Einhaltung der Fremdfirmenrichtlinie in unsere Arbeitsprinzipien ein.

Diese Politik machen wir allen Mitarbeitern und der Öffentlichkeit zugänglich.

Sie ist eingefügt in das Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement der Imperial Gruppe, und ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Standort Hamburg AER 7 verbindlich.



Arbeitsdirektor Reemtsma Hamburg  
HR Germany  
Oktober 2015



Standortleitung AER 7  
General Manager Laboratory Network  
Oktober 2015